

# WE HELP YOU WIN

## Preçário 2016/2017

	Online	Success	Premium	Success Plus	Premium Plus
Reuniões Presenciais de Mentoring	x	1 por mês	2 por mês	x	1 por mês
Aconselhamento de temas para orais de melhoria	✓	✓	✓	✓	✓
Aconselhamento de Bibliografia	✓	✓	✓	✓	✓
Aconselhamento de Optativas	✓	✓	✓	✓	✓
Aconselhamento de Temas para Trabalhos	✓	✓	✓	✓	✓
Second Opinion sobre trabalhos	✓	✓	✓	✓	✓
Gestão da interação com o mercado de trabalho e contributo para valorização curricular	✓	✓	✓	✓	✓
Gestão de currículo	✓	✓	✓	✓	✓
Explicações Temáticas Incluídas	✓	X	X	3	3
Investimento Mensal	<b>24,5€/mês</b>	<b>29,5€/mês</b>	<b>49,5€/mês</b>	<b>75€/mês</b>	<b>84,5€/mês</b>



Todos os planos de gestão de carreiras & mentoring têm, obrigatoriamente, início com uma avaliação do aluno, constituída por uma reunião de apresentação do projeto e de diagnóstico e a elaboração de um relatório de diagnóstico e um primeiro plano de estudos (de valor único equivalente a um investimento de 50€). É aconselhável, embora facultativo, que os planos de explicações temáticas sejam também precedidos desta avaliação de diagnóstico.

- A. Qualquer aluno pode solicitar, isoladamente ou em adição a um destes pacotes, uma reunião presencial para efeitos de gestão de carreira & mentoring ou qualquer outro assunto que não se remeta para uma sessão temática investindo para tal um valor nunca superior a 25€.
- B. Qualquer aluno pode solicitar uma reunião presencial, isoladamente ou em adição a um destes pacotes, para efeitos de explicação investindo para tal um valor nunca superior a 25€.
- C. Os alunos podem solicitar planos de explicações longos (aproximadamente 90% dos alunos têm optado por esta modalidade). Esses planos podem ser apontados para um qualquer período, por exemplo, é possível ao aluno subscrever um plano de explicações semestral, acordando num número global de sessões a serem ministradas nesse semestre e na forma de pagamento associada ao investimento dessas sessões (por exemplo, uma mensalidade). Esse processo inicia-se com uma reunião gratuita em que é apresentado ao aluno, pelo menos, três alternativas de acordo com as suas pretensões (por exemplo 20, 30 ou 40 explicações num semestre) bem como a forma de pagamento e a orçamentação. A partir de 12 explicações é feito um desconto progressivo no valor unitário por explicação conforme será detalhado nessa reunião.